

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ОБУ «ИНФОГРАД» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет по выполнению
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции		
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции		
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в учреждении	План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в ОБУ «ИНФОГРАД» утвержден приказом директора учреждения от 15.02.2021 № 7.
1.1.2.	Принятие нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствии с федеральным, региональными законодательствами правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции	Приказом директора от 26.02.2021 № 8 утверждены нормативные правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции: Антикоррупционная политика; Кодекс этики и служебного поведения работников; Положение о комиссии по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов; Порядок сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; Положение о конфликте интересов; Памятка работникам об основах антикоррупционного поведения. Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции с целью своевременной актуализации нормативных правовых актов учреждения.
1.1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы разрабатываемых учреждением проектов нормативных правовых актов	При проведении экспертизы разрабатываемых учреждением проектов нормативных правовых актов коррупционных факторов не выявлено.
1.1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы принятых нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения, при мониторинге их применения	При мониторинге применения принятых нормативных правовых актов учреждения коррупционных факторов не выявлено.
1.1.5.	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции	1. При приеме осуществляется ознакомление сотрудников под подпись с Памяткой об основах антикоррупционного поведения. 2. 18 мая 2022 г. проведено методическое занятие с сотрудниками учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий		
1.2.1.	Предоставление директору учреждения информации о реализации мероприятий плана по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в учреждении	Информация по выполнению Плана по противодействию коррупции за 2022 год предоставлен директору учреждения 25.11.2022 г.

1.2.2.	Представление в комитет архитектуры и градостроительства Курской области информации о реализации мероприятий плана по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в учреждении	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «ИНФОГРАД» за 2022 год подготовлен 25.11.2022 г.
1.2.3.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации трудовых функций работников учреждения	В течение 2022 года осуществляются актуализация данных для своевременной оценки рисков и корректировки, в случае необходимости, перечня должностей работников учреждения, реализация трудовых функций которых связана с коррупционными рисками. Сотрудники выполняют свои трудовые обязанности, не нарушая антикоррупционное законодательство.
1.3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
1.3.1.	Обеспечение своевременного предоставления предусмотренных действующим законодательством сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения предоставляются своевременно.
1.3.2.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора учреждения и членов его семьи в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Проводится работа по организации своевременного размещения сведений за отчетный год.
1.3.3.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых директором учреждения и членами его семьи	Проводится анализ сведений, с целью исключения фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством
1.3.4.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых кандидатами при заключении трудового договора	Систематически осуществляется актуализация сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых кандидатами при заключении трудового договора
1.3.5.	Ознакомление граждан при заключении трудовых договоров с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения по противодействию коррупции	При приеме на работу проводится ознакомление под подпись.
1.3.6.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Контроль осуществляется. Нарушений не выявлено.
1.3.7.	Своевременное уведомление представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора	В 2022 году учреждение заключило 6 трудовых договоров с гражданами, ранее занимавшими должности государственной или муниципальной гражданской службы Курской области Уведомления о заключении трудовых договоров были своевременно направлены по последнему месту службы граждан. Замечаний не поступало.
1.3.8.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Заседаний комиссии не проводилось, ввиду отсутствия нарушений сотрудниками антикоррупционного законодательства.
2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание положительной репутации учреждения		
2.1.	Обеспечение открытости и прозрачности	Закупки, осуществляемые учреждением,

	осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	проводятся с соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Нарушений не выявлено.
2.2.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения и устранение выявленных рисков	При проведении закупок проводится мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения и устранение выявленных рисков. Нарушений не выявлено.
3. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий		
3.1. Повышение уровня правовой грамотности		
3.1.1.	Проведение консультаций и разъясняющих мероприятий по вопросам соблюдения действующего антикоррупционного законодательства.	Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, обучены вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема. 18 мая 2022 г. проведено методическое занятие с сотрудниками учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
3.1.2.	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации работников учреждения.	Аттестация сотрудников не проводилась.
3.2. Обеспечение взаимодействия с представителями общественности		
3.2.1.	Привлечение представителей общественности к участию в работе комиссии по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов учреждения	Представители общественности к участию в работе комиссии по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов учреждения не привлекались, т.к. заседаний комиссии не было.
3.2.2.	Мониторинг обращений граждан и организаций в учреждение о проявлениях коррупции	Обращений граждан о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.
3.3. Обеспечение открытости учреждения		
3.3.1.	Размещение информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции, в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Локальные акты по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://infograd46.ru/protivodejstvie-korrupsii.html)
3.3.2.	Размещение отчета о выполнении плана противодействия коррупции в учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в учреждении за 2022 год будет размещен на официальном сайте учреждения в I квартале 2023 года.
3.3.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов или иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания	Стенд с актуальной информацией по противодействию коррупции размещен в помещении, занимаемом учреждением.

Начальник отдела
по юридическим вопросам
и делопроизводству



О.В. Руденко